

**UCHWAŁA NR XI/72/2025  
RADY MIEJSKIEJ W RUDNIKU NAD SANEM**

z dnia 11 kwietnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2 i 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638), **Rada Miejska w Rudniku nad Sanem uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem Panu Tadeuszowi Handziak w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9 225,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy dwieście dwadzieścia pięć złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2 835,00 zł (słownie: dwa tysiące osiemset trzydzieści pięć złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3 618,00 zł (słownie: trzy tysiące sześćset osiemnaście złotych 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 16 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1 476,00 zł (słownie: jeden tysiąc czterysta siedemdziesiąt sześć złotych 00/100) naliczany do 31 marca 2026 r., wzrastający o 1 % począwszy od 1 kwietnia każdego następnego roku pracy aż do osiągnięcia 20 %.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Rudniku nad Sanem.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr II/10/2024 Rady Miejskiej w Rudniku nad Sanem z dnia 17 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2025 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**dr inż. Bogdan Kupiec**

**UZASADNIENIE**  
**DO UCHWAŁY NR XI/72/2025**  
**RADY MIEJSKIEJ W RUDNIKU NAD SANEM**  
**z dnia 11 kwietnia 2025 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Rudniku nad Sanem. Powinno być ustalane w oparciu o przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz wydanego na jej podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638).

Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) wprowadzone zostały zmiany do ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych dotyczące m. in. minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia dla burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (dla stanowiska burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców) tj. od kwoty 13 936,00 zł. Maksymalne wynagrodzenie na stanowisku burmistrza stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę nie wlicza się do wysokości ani maksymalnego, ani minimalnego wynagrodzenia.

W art. 9 ust. 1 pkt 2) lit. a) ustawy budżetowej na rok 2025 (Dz. U. z 2025 r. poz. 63) nastąpił wzrost o 5 % kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (z kwoty 1 789,42 zł do kwoty 1 878,89 zł). Nowa kwota bazowa obowiązuje od 1 stycznia 2025 r.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356) tj. kwoty 21 043,57 zł (kwota bazowa 1 878,89 zł x 11,2). W związku z powyższym wzrosnie limit maksymalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru z kwoty 20 041,50 zł do kwoty 21 043,57 zł.

Według rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynagrodzenie burmistrza powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:
  - minimalne: 8 200 zł,
  - maksymalne: 10 250 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie:
  - minimalny: 2 520 zł,
  - maksymalny: 3 150 zł,
- 3) dodatek specjalny w kwocie:
  - 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego w niniejszej uchwale jest taka sama jak w uchwale Nr II/10/2024 Rady Miejskiej w Rudniku nad Sanem z dnia 17 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi samorządowemu po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za wieloletnią pracę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik samorządowy nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

Dotychczasowa wysokość dodatku za wieloletnią pracę wynosiła 15 % wynagrodzenia zasadniczego tj. 1 383,75 zł brutto.

W związku z tym, iż Pan Tadeusz Handziak 11 marca 2025 r. nabył prawo do dodatku za wieloletnią pracę 16 % wynagrodzenia zasadniczego, należy dokonać jego wypłaty w miesiącu kwietniu 2025 r. Dodatek za wieloletnią pracę 16 % wynagrodzenia zasadniczego wynosi 1 476,00 zł brutto.

Niniejsza uchwała w zakresie zapisów dotyczących dodatku za wieloletnią pracę jest praktyczna w wykonaniu. Eliminuje z obrotu prawnego coroczną uchwałę, w której dodatek za wieloletnią pracę wzrastałby o 1 % aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy przepracowany rok. Praktyka rad gmin jest taka, że co roku nie są podejmowane uchwały przy wzroście dodatku za wieloletnią pracę, tylko uchwały zawierają w tej kwestii ogólne zapisy.

Dotychczasowe miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem wynosi 17 061,75 zł. Według niniejszej uchwały ogółem miesięczne wynagrodzenie brutto od 1 kwietnia 2025 r. wynosić będzie 17 154,00 zł. Wzrośnie w stosunku do roku ubiegłego o kwotę 92,25 zł brutto miesięcznie.

Mając na uwadze wzrost dodatku za wieloletnią pracę o 1 % podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.