

**Uchwała Nr XIV/68/2012**  
**Rady Miejskiej w Rudniku nad Sanem**  
**z dnia 30 stycznia 2012 r.**

**w sprawie przystąpienia Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem do realizacji projektu w ramach Poddziałania 7.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 Priorytet VII - Promocja Integracji Społecznej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przyjętego decyzją nr K (2007) 4547 z dnia 28 września 2007 r. Komisji Europejskiej oraz przyjętego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie Planu działania na rok 2012 PO KL, Rada Miejska w Rudniku nad Sanem, uchwala co następuje:

**§ 1.**

Gmina i Miasto Rudnik nad Sanem – przystępuje do realizacji projektu w ramach Poddziałania 7.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przyjętego decyzją nr K (2007) 4547 z dnia 28 września 2007 roku Komisji Europejskiej.

**§ 2.**

Gmina i Miasto Rudnik nad Sanem przeznaczają na realizację projektu realizowanego w ramach Poddziałania 7.1.1 w 2012 roku środki finansowe jako wkład własny w wysokości: 32 550 zł (słownie: trzydzieści dwa tysiące pięćset pięćdziesiąt złotych).

**§ 3.**

1. Udziela się Burmistrzowi Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem pełnomocnictwa do zawarcia umowy z Instytucją Pośredniczącą, której funkcje pełni w Województwie Podkarpackim - Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w sprawie realizacji projektu systemowego w ramach Poddziałania 7.1.1, w tym do składania wszelkich oświadczeń woli, zaciągania zobowiązań do kwoty 310 000 zł (słownie: trzysta dziesięć tysięcy złotych), podpisywania dokumentów, składania wniosków o płatność oraz dokonywania innych czynności koniecznych do realizacji tego pełnomocnictwa.

2. Burmistrz Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem może upoważnić Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudniku nad Sanem do zawarcia umowy ramowej projektu systemowego oraz do zaciągania zobowiązań finansowych związanych z realizacją tej umowy.

#### **§ 4.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem.

#### **§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## Uzasadnienie

Beneficjentem projektu jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Rudniku nad Sanem. Projekt „Czas na aktywność w gminie Rudnik nad Sanem” jest realizowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

Projekt będzie realizowany od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r.

Uczestnikami projektu będzie 27 osób bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo. W tym 6 kobiet i 4 mężczyzn z terenów wiejskich. Razem 20 kobiet i 7 mężczyzn. Wszystkie osoby ukończyły 18 lat i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Mają niskie lub zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe. Grupę 27 uczestników uzupełnia 6 kobiet kontynuujących udział w projekcie w ramach instrumentu aktywizacji edukacyjnej. /33 osoby/ Konieczność kontynuacji wynika z podjętych wcześniej działań oraz oczekiwań uczestników, którzy pragną podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

W ramach projektu systemowego będą prowadzone działania z podziałem na poszczególne moduły:

**Moduł I** - Kształtowanie umiejętności psychospołecznych i kompetencji kluczowych niezbędnych do aktywnego wejścia na rynek pracy. Warsztaty psychologiczne, indywidualne zajęcia z psychologiem, szkolenie na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.

**Moduł II** - Szkolenia zawodowe. W ramach rekrutacji zostaną wytypowane dla poszczególnych grup. Planowane szkolenia : spawacz, malarz, tynkarz, tapeciarski, płytkarz, bukociar, wizażysta, opiekunka dziecięca, kucharz, fryzjer, opiekunka osób starszych, terapia zajęciowa, kasa fiskalna, decoupage- sztuka dekorowania przedmiotów.

**Moduł III** – Indywidualne doradztwo zawodowe.

Celem działań podjętych w projekcie jest eliminowanie różnego rodzaju barier prawnych i psychologicznych, na jakie napotykać osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, borykające się z problemem dyskryminacji na rynku pracy. Podwyższenie ich statusu zawodowego i społecznego nastąpi poprzez przygotowanie ich do wejścia i integracji na rynku pracy.

Realizacja projektu będzie mieć pozytywny wpływ na lokalny rynek pracy, ponieważ planowane szkolenia uwzględniają potrzeby rynku pracy.