

**UCHWAŁA NR XV/104/2019
RADY MIEJSKIEJ W RUDNIKU NAD SANEM**

z dnia 13 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Rudnik nad Sanem

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska w Rudniku nad Sanem uchwala, co następuje:**

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Rudnik nad Sanem.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne.**

§ 2.

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Rudnik nad Sanem;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat.**

§ 3.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny.

§ 4.

1. Nauczycielowi, w zależności od uzyskiwanych wyników pracy jest przyznawany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, sprawdzianach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - 5) opracowywanie autorskich programów,
 - 6) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
 - 7) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania, jakości pracy szkoły,
 - 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 9) prace w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - 10) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 11) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 12) prace z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 14) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - 15) podejmowanie innych działań niezapisanych w statucie szkoły.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznawany po spełnieniu warunków określonych w § 4 ust. 2, w wysokości od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny.

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 4 oddziałów – od 400, 00 zł do 600, 00 zł miesięcznie,
 - b) od 5 do 10 oddziałów – od 600, 00 zł do 900, 00 zł miesięcznie,
 - c) powyżej 10 oddziałów – od 900, 00 zł do 1300, 00 zł miesięcznie;
 - 2) wicedyrektorowi szkoły od 500, 00 zł do 800, 00 zł.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął zastępowanie dyrektora szkoły, a jeżeli zastępowanie rozpoczęło się od pierwszego dnia miesiąca dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się liczbę uczniów i oddziałów w szkole, typ szkoły, liczbę pracowników, zmienność w szkole, złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi powierzonego stanowiska za:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
 - 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 100,00 zł miesięcznie.
5. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.
6. Dodatek z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy.

§ 6.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w przepisach rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych i uciążliwych:

- 1) wysokość dodatku dla nauczyciela za każdą godzinę realizowaną w klasach łączonych wynosi 15% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wysokość dodatku dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia z dziećmi, o których mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony na podstawie art. 42 ust. 3 i 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom na podstawie wykazów godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzonych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 8.

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:

- 1) nagroda organu prowadzącego od 2000,00 zł do 4000,00 zł,
- 2) nagroda dyrektora szkoły od 1000,00 zł do 2000,00 zł.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe.

§ 9.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Rudnik nad Sanem.

§ 10.

Traci moc uchwała Nr XXVI/163/2009 Rady Miejskiej w Rudniku nad Sanem z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudnik nad Sanem.

§ 11.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

mgr Edward Wołoszyn

